


2020 ~ 2021 年度国際ロータリーのテーマ

ロータリーは機会の扉を開く

●会長 松本 一也
●幹事 福井 学

 No.1721 令和 02 年 12 月 09 日 第 21 回例会

※例会日 毎週水曜日 12:30~

※例会場 〒860-0846 熊本市中央区城東町4の2 熊本ホテルキャッスル内

※事務所 〒860-0846 熊本市中央区城東町4の2 熊本ホテルキャッスル内 TEL 354-4521 FAX 354-4053

※ URL <http://www.serc2720.org> ※ email serc@serc2720.org

ロータリーは機会の扉を開く

■点鐘

■国歌斉唱「君が代」

■ロータリーソング「それでこそロータリー」

■米山功労者表彰

第 1 回米山功労者 村瀬直久 会員

■会長の時間

(会長 松本一也)



「司法書士と職業奉仕 (2)」



今我われは、プロフェッションの要件を次のように考えました。

(1) 公共に対する奉仕の精神に貫かれた職業であること。

第一番目として、プロフェッションの最大の特徴は、公共奉仕を目的と

している、つまり社会の公益のための継続的な専門職であるということです。

公共の利益を最優先し、個人の利益追求は後だということです。ここが利益追求を第一に掲げるビジネスとは異なるところです。お医者さんを例にとれば、まず人の命を救い病気を治すことが先にあつて、結果としてお金が入るといのがプロフェッションなのです。司法書士の場合、何が公共奉仕にあたるかという「法の公正な運用による国民の権利の擁護」ということでしょうか。

(2) 学問に裏付けられた技術にたずさわること。

プロフェッションはそのサービス (公共奉仕) が多数の人々に開かれた職業ということです。その公共奉仕は学問に裏付けられた技術でなされなければなりません。

科学や高度の知識に支えられた技術を持つことがプロフェッションの第二番目の要件です。高度の技術を持っているからこそ、市民が「公共の奉仕」を期待し依頼するのです。

(3) 同じ目的を追求する人々の集団であること。

プロフェッションに求められるサービスの質の維持・向上、即ち高度の知識に基づく技術の習得は、団体としての研修及び後継者

の育成により培われ、プロフェッションとしての能力・質の維持を担保しなければなりません。そのために、日本司法書士連合会は、会員から集めた会費から、年間 1 億 5 千万円あまりを、新入会員の研修会費に使っており、別に、各ブロック研修、各県司法書士会の新人研修も行っています。

また、プロフェッションとしての倫理観を維持するため、個々の行為規範とも言うべき倫理綱領を、遵守しています。

以上述べてきたように、司法書士はプロフェッションでなければならない、完全なプロフェッションとならなければならないと考え、今までも、また今からも、努力を重ねていきます。

つまり、職業奉仕についていえば、プロフェッションである牧師・医者・法律家等の知識専門家は、その職業自体が公共の奉仕を行うことであり、プロフェッションには職業奉仕という概念は無いのではないかという結論に達しました。

そこで、ロータリアンがことについて、どう認識されているかを調べてみたところ。R12680 地区 尼崎西ロータリークラブの田中毅 (たけし) パスト・ガバナーの書かれた、炉辺談話の「職業奉仕とは」の中に次のような記載 (抜粋) がありました。

「職業は専門職務と実業に分類されます。医者、僧侶、弁護士、教職者などの専門職務に携わる人は、利益を追求するためにサービスを提供するのではなく、相手の身分や報酬の金額に捉われずに、自己が保持する最高の技術を地域社会の人に提供することが義務付けられてきました。

サービスを受けた人が感謝の念をこめて報酬を払うのであり、財力のない人が支払いを強制されることはありませんでした。これに対して実業家は原価に利益を加えた取引で生活を営まなければなりません。如何にして適正な利益を設定するのかという問題を抱えていました。

シェルドンは、自らが利益をあげることにのみ狂奔せずに、自分の職業を通じて地域社会の人に奉仕する態度で、すなわち専門職務の人と同じ考え方で企業運営をすれば、その見返りとして最高の利益が得られることをといたのです。」と書かれています。これが、職業奉仕ということです。

田中毅 (たけし) パスト・ガバナーの職業分類を見てみたら歯医者さんでした、やっぱり、プロフェッションだったんですね。、現在は、プロフェッション性を持つ職業は増えています。例えば、看護師、社会福祉士、薬剤師など。これらの、プロフェッション性を持った職業が増えてくれば、ますます公共の奉仕が実践されるようになると思います。

■幹事報告

(幹事 福井 学)

1) 硯川昭一 ガバナーより、ガバナーノミニー・デジグネート決定の報告。



ガバナーノミニー・デジグネート
(2023~2024年度)

日田ロータリークラブ 膳所 和彦 (ぜぜかずひこ) 氏

2) 慈愛園子どもホームより、「会報きっず」の送付。

3) 第6回定例理事会報告。

4) 12月23日例会の件。

■今後の行事

2021	02月06(土)	地区補助金セミナー	熊本県 上益城郡	嘉島町民会館
吉田嘉昭、松岡泰光、彌富 照皇、古田哲朗				

■委員会報告

(青少年奉仕担当 宮川義行)



アクト例会は12月13日、東南・城東・グリーンの3クラブ合同で料理例会として行われます。

10月予定でしたアクト年次大会は来年2月に延期され、毎年、この時期に行われてきました。地区忘年会は中止となりました。

現在アクトでは①年齢制限撤廃の対応、②予算の使い道、③会員増強をどうするか、④ロータリーとの交流のあり方などの課題に取り組んでいます。

アクトの課題はロータリーの課題でもあります。皆様の助言、応援を宜しくお願いします。

■出席報告

(出席・プログラム担当 杉本整哉)

月日	会員数	出席者数	MU	修正出席者数	出席率(%)
11月25日	43 (免4) 39	31	3	34	87.18
12月09日	43 (免4) 39	34			87.18

☆新入会

11月25日 武末直大

☆出席免除

11月25日
住江正治 古庄浩二 島村徹男
佐野 茂
12月09日
住江正治 佐野 茂 島村徹男
鷺山法雲



☆欠席者(5名)

11月25日 山坂哲生 川崎直樹 山本浩之 矢野敬之
白石 繁

■スマイル報告

(親睦・スマイル担当委員
松岡歩紗実)

◎志賀重人 10,000円



最近、話題が少なくスマイルのチャンスもありませんでしたが、久しぶりに県と市の入札工事が取れました。喜んでスマイルします。



◎宮川義行 7,000円



今朝の冷え込みは堪えましたね。皆さんもお大事にしてください。コロナで生活が変わってきました。昨年の今頃、忘年会花盛り。まさか、マスクして席を空けてアクリル板で仕切って食事するなんて世界が変わりました。元には戻りません。新しい常識が生まれています。変化を受け入れて、自分が変わらないと生きていけなくなりました。北極、南極の氷が溶けて閉じ込められていた未知の病原菌が次々拡がって、その度に特效薬を世界で開発。Zoomで会話、自動運転、ドローンで配達、空飛ぶタクシー。忙しいですね。今夜は熱燗でゆっくりしましょう。

◎杉本整哉 2,000円



結婚記念日ありがとうございました。

■クラブ協議会「委員会活動 半期報告」

●会員増強委員長 吉田嘉昭

【会員増強担当】 古庄浩二 会員
小畑成司 会員

1. 会員数の状況

2020年6月 42名
12月9日現在 43名
11月25日 武末会員

入会 (彌富会員の推薦)

本年度 会員増強目標 5名以上ですから、後4名以上です。さらなる皆様のご協力をお願いします。



2. 活動方針

会員数の維持・増加は、今やクラブ存続の根幹であり、会員増強の意義を踏まえて「新員の勧誘」「会員の退会防止」に強く取り組む。柔軟かつ革新的クラブ運営を行い、会員にとって魅力あるクラブを目指す。

3. 活動報告

(1) 委員会卓話 8月26日開催

① 2720地区 2020～2021年度 地区方針の説明
硯川昭一カ バナー, 大庭由樹 会員増強部門長, 四方美由紀 会員増強・維持委員長

② 会員増強ワークシートの説明 (会員増強計画の立案に使用)

- ステップ1: クラブの現状を評価する
- ステップ2: クラブのビジョンを描く
- ステップ3: 入会への魅力を高める
- ステップ4: 会員の積極的参加を促す
- ステップ5: 公共イメージを向上させる など

③ クラブの健康度チェックについて

健康を維持し、病気を予防するには、定期的な健康診断が欠かせません。これと同じように、クラブが地域社会にとって大切な存在であり続けるためには、クラブを定期的に診断して問題点を見つけ、その対処法を探ることが極めて重要です。

健康チェックポイント

- 1: クラブでの経験
- 2: 奉仕と親睦
- 3: 会員増強 ⇒ 診断と処方
- 4: 公共イメージ
- 5: 運営

④ ラーニングセンターについて

マイロータリーの活用

⑤ 入会候補者情報プログラムの説明 (新入会員探しのお手伝い)

入会に関心がある人がオンライン、移転・再入会希望者、ロータリアンから情報提出を受け地区が入会者を紹介するプログラムである。日本では、まだこのツールが十分に使用されていない状況であるが今後、有効な1つの手段である。

(2) 長期戦略委員会との連携 11月25日開催

会員増強に関わる内容について連携

(3) 今後の予定

- ① 例会にて「クラブの健康度チェック」を実施予定
- ② 会員増強計画の立案
長期戦略委員会と連携しながら会員増強計画を策定する。
- ③ ラーニングセンターの活用促進

R I 会員増強詳細報告 (2020年12月) 2021年に向けて: 重要な年末の最新情報

2020年は困難の多い1年となりましたが、2021年は少しでも状況が改善され、新しい機会がもたらされることを願っています。多くの場所では、直接会う会合が開催できない状況が続いていますが、今こそ世界中のほかのクラブの例会やバーチャル行事にオ

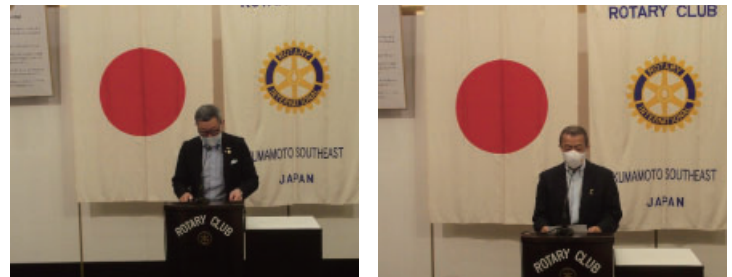
ンラインで参加する機会です。ほかのクラブを探すには、新しくなったクラブ検索ツールをご利用ください。また、ほかのロータリアンが皆さんのクラブの情報を簡単に調べられるよう、クラブ例会情報 (例会日時、場所、使用言語、直接会う会合、オンライン、またはその両方) を最新にしておきましょう。

毎年1月は、ロータリーへの入会に関する問い合わせが多くなります。地区やクラブのリーダーの皆さまには、入会の問い合わせを寄せた方々へのフォローアップをよろしくお願ひいたします。入会候補者へのフォローアップをしっかりと行うことは、ロータリーに対する好意的なイメージの維持につながります。入会候補者に連絡する際には、世代的・文化的な側面も考慮に入れましょう。電話連絡を好む人も一方、携帯電話のショートメッセージをより頻繁に利用する人もいるでしょう。

新たな目標を設定し、その達成に向けて活動する上で、新年は理想的な機会となります。

以上

● クラブ管理運営委員長 山田公也



● ロータリー財団委員長 村瀬直久

- 2月1日 2020年～21年度補助金セミナー出席
(出席しないと、補助金申請ができない 松本会長と出席)
- 4月末 自転車寄贈の為の地区補助金の申請
- 9月 川原 瞳さん (グローバル補助金留学生)
イギリスマンチェスター大学大学院へ出発
- 11月4日 卓話川崎誠治 2720地区ロータリー財団部門長
- 11月 ロータリー財団への寄付協力依頼
- 11月末現在 R財団寄付 11人 609,000円

● 奉仕プロジェクト委員長 内田信行



- 職業奉仕 古田哲朗
- 社会奉仕 前田日出夫
- 青少年奉仕 宮川義行
- 国際奉仕 弥富照皇
- 姉妹クラブ 堤 勝也

今年度社会奉仕として出来た事は、坂本町の災害ボランティアに参加した事・慈愛園のサマーキャンプは中止になり、泉ヶ丘校区の伝承遊びも中止となり、本年度中に継続できる社会奉仕を考えたいと思っております。皆様の協力を願ひします。

●長期戦略委員長 松本 繁

2020～2021年度

長期戦略委員長 松本 繁

副委員長 永野昭一

委員 内田信行、松本一也、

吉田嘉昭、山田公也、福井学

中島祐爾

(必要に応じて、オブザーバー出席を要請する)



1. 活動方針

私たち熊本東南ロータリークラブは、“JOYful and Good”

そして、笑顔いっぱいクラブを目指します。

- (1) 私たちは親睦と奉仕に対して、真摯に取り組み、クラブの質の向上を目指します。
- (2) 会員が集い、語り、互いに学び合うことで、より心豊かな人生を送ります。
- (3) 口～タリアンであることに誇りと、喜びを感じます。

2. 実施計画

- (1) 中期3ヶ年(2020年7月～2023年6月)計画書(案)を策定する。
会員増強、出席率UP、奉仕活動、親睦活動など
(その年度の会長活動方針の参考にしてもらう)
- (2) 退会防止に努める。
- (3) 年間4回以上(炉辺会合を含む)委員会を開催する。
- (4) 当クラブの創立40周年記念式典、行事について検討をする。
- (5) 熊本東南ロータリークラブの歌“Joyful and Good”。“未来”を第1週例会で唱和する。

* 会員数の変遷

- 2015年7月1日 国内田敏視会長 40名
- 2018年7月1日 白石 繁会長 45名
- 2016年4月 熊本地震
- 2016年7月1日 永野昭一会長 37名
- 2019年7月1日 内田信行会長 44名
- 2020年3月から 新型コロナウイルス
- 2017年7月1日 白木誠一会長 37名
- 2020年7月1日 松本一也会長 42名
- 2020年12月9日 現在 43名

{ 上半期委員会活動報告 }

* 委員会開催

第1回 11月25日 13時40分から 熊本ホテルキャシスル九曜庵
全員出席 8名

- ・退会防止に関する件
- ・当クラブ創立40周年の件

* 第1週例会で熊本東南ロータリークラブの歌“Joyful and Good”。“未来”を交互に唱和

●公共イメージ委員長 白石 繁
対外的アピールのツールとして、
写真付の会員名簿を作成します。
姉妹クラブ・友好クラブへの配布
はもとより、各個人でもいろんな
場面で利用していただきたいと思
います。



■和歌山東南RC訪問について

(パスト会長 古庄浩二)



■社会奉仕について

(社会奉仕担当 前田日出夫)



■点鐘

編集者 沼田敏雄

■米山奨学金寄付表彰制度について

個人の表彰(個人以外に、法人の表彰、クラブの表彰もあります。)

特別寄付金の累計額が対象です

準米山功労者(対象者:累計額3万円)が復活しました
累計額100万円未満は10万円ごとに感謝状、100万円以降は10万円ごとの感謝状に加え、100万円ごとにピンバッジ(400万円以上はクリスタルの盾)が贈られます。

累計額	表彰名	表彰品
3万円	準米山功労者	なし
10万円	第1回 米山功労者	感謝状【青色】
20万円	第2回 米山功労者 マルチプル	感謝状【銅色】
30万円	第3回 米山功労者 マルチプル	感謝状【銅色】
↓	↓	〃
60万円	第6回 米山功労者 マルチプル	感謝状【銀色】
70万円	第7回 米山功労者 マルチプル	〃
↓	↓	〃
100万円	第10回 米山功労者 メジャードナー	感謝状【金色】+ピンバッジ(ルビー)
110万円	第11回 米山功労者 メジャードナー	感謝状【金色】
↓	↓	〃
200万円	第20回 米山功労者 メジャードナー	感謝状【金色】+ピンバッジ(エメラルド)
210万円	第21回 米山功労者 メジャードナー	感謝状【金色】
↓	↓	〃
300万円	第30回 米山功労者 メジャードナー	感謝状【金色】+ピンバッジ(ダイヤモンド)
310万円	第31回 米山功労者 メジャードナー	感謝状【金色】
↓	↓	〃
400万円	第40回 米山功労者 メジャードナー	感謝状【金色】+クリスタルの盾
400万円以上	10万円ごとに表彰されます。	10万円ごとに感謝状、100万円ごとにクリスタルの盾をお贈りいたします。