

2021 ~ 2022 年度国際ロータリーのテーマ

奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

●会長 吉田 嘉昭
●幹事 松岡 泰光



No.1773 令和 04 年 05 月 18 日 第 39 回例会

※例会日 毎週水曜日 12:30~

※例会場 〒860-0846 熊本市中央区城東町4の2 熊本ホテルキャッスル内

※事務所 〒860-0846 熊本市中央区城東町4の2 熊本ホテルキャッスル内 TEL 354-4521 FAX 354-4053

※ URL <http://www.serc2720.org> ※ email serc@serc2720.org



点鐘

国歌斉唱「君が代」

ロータリーソング「それでこそロータリー」

(ソングリーダー 古田哲朗)

会長の時間 (会長 吉田嘉昭)

「M&A よる事業承継」



会長の時間

M&Aによる事業承継

2022年 5月18日

会長 吉田 嘉昭

2.M&Aによる事業承継とは

親族や社内等に後継者候補がない場合、社員の雇用維持、取引先の仕事確保、経営者の老後の生活資金確保等のため、会社そのものを売却し、第三者に経営してもらう選択肢の一つです。

近年では、中小企業におけるM&Aの件数が増加しています。

M&Aのイメージの変化

- 海外ファンによる日本の上場企業へのM&A ⇒ 「ハゲタカ」「買い叩き」「敵対的買収」
- M & A ⇒ 身売り ⇒ 経営難

業界団体などの啓蒙活動によりM&Aに対する理解が深まりつつある。

- ⇒ 悪いイメージも払拭されてきている。
- ⇒ 友好的M&Aが近年、増加している。

M & A は事業承継における有効な手段の1つ

5. 重要なポイント

(1) 早めの検討・相談

もっとも重要な要因はタイミング

検討・相談は早すぎることはない
検討・相談を先延ばしはしない
準備するには時間がかかる

①業績がよい時期・市場の動向により決断ができる。
(赤字が続いていけば後継者・後継企業が見つかり難くなる)

②経営者の健康上の問題が起きてからは遅い。

1. 事業承継の種類

- 親族内承継
- 親族外承継 (社員等)
- 第三者承継 (M & A)

株式譲渡
事業譲渡
吸収合併・吸収分割 など

M & A とは、合併 (Merger) と買収 (Acquisition) の語文字で、簡単に言えば、会社そのものを買い取るといった意味があります。

経営者の在任期間の現経営者と先代経営者の関係

出典: 中小企業庁委託「中小企業の経営継承に関する調査」(2015年12月) 中小企業庁研究開発部 (編集・加工)

3.M&Aのメリット・デメリット

メリット

- 後継候補企業を広く外部に求めることができる。
- 社員や取引先との関係が継続できる。
- 譲受企業の事業とのシナジー (相乗効果) が期待できる。
- 現オーナー経営者が会社売却により利益を得られ「リターン」が大きい。

デメリット

- 希望条件を満たす譲受企業を見つけるのにある程度、時間がかかる。
- 情報漏洩よりM&A計画が失敗する、風評被害を受ける可能性がある。

③最悪の場合、廃業せざるを得なくなり、社員・取引先に多大なる迷惑をかける。

相談機関

民間機関 税理士事務所・金融機関・弁護士事務所など
公的機関 事業引継ぎ支援センター・商工会議所など

(2) 目的の明確化と優先順位

目的を明確にして重要視する事項の決定と優先順位をつける。

①後継者問題の解決
②事業の継続と発展
譲受企業の事業とのシナジー (相乗効果) による事業の継続と発展
③社員の継続雇用と待遇改善
④オーナー社長の個人保証や担保から解放とハッピーリタイア
⑤譲渡価格 など

(3) 会社の現状把握と磨き上げ

会社の現状把握

①財務諸表による現状 (含み益、繰外資産を含む) 把握
②将来の現況と事業性 客観的な目で見えてくる
今後の事業に必要な事項の洗い出し
③強みの整理 (財務諸表に出てこない知的資産)

↓
会社の魅力 アピールポイント

強み作り (弱みの克服) ⇒ 通常の事業展開

弱みの抽出とそれらの克服

その他

①事業に必要なない資産の処分
②不必要な大きな負債の返済
③オーナーと会社の資産の分離
④長期滞留している在庫の処分
⑤トラブルの解決 (近隣住民・特許侵害・労働紛争等)

会社を磨き上げて企業価値を高める

(4) M & A の専門家の活用

M&Aは、中小企業・小規模事業者のM&Aを専門に手掛ける民間業者・金融機関・一部の士業等専門家が扱っている。

M&Aの専門家は、「FA (ファイナンシャル・アドバイザー)」に区別される。
「仲介会社」

国が実施する**事業引継ぎ支援センター**において民間の専門家と連携してM&Aの支援を行っている。

①契約者 (譲渡企業、譲受企業) の意向を交渉に反映させやすい。
②必要な手続きのみ契約を結ぶことができる。
③相手方の状況が見えにくい場合、交渉が長引く場合がある。

上場企業同士のM&Aで一般的とされている。経営陣が後で不特定多数の株主に訴えられないよう、そのM&A手続きが適正か、または譲渡条件が妥当であったかが厳密に求められるため、法的リスクを最大限回避するためにも、FAをアドバイザーにつけて交渉を行なう傾向にある。

①相手方の状況が見えやすいため交渉が円滑に進む場合が多い。
②一方の利益に偏った助言を行わない。
③中立・公平を維持できる仲介会社等を選ぶ必要がある。(利益相反)

中堅・中小企業のM&Aの場合、経営者と株主が同一であることが多い。日本ではこの契約方法が多い。最近ではM&A仲介会社で利益相反等を避けるため、譲渡企業と譲受企業の担当をそれぞれ別けることもある。

(5) 仲介会社・FAの選定

M & A の最初から最後まで (譲渡) まで仲介会社またはFAと連携して交渉 (一任) するので**慎重に選定**する必要あり

選定基準

① M & A の実績と実行性があるか。
② 企業価値の正確な数値と明確な説明ができるか。
③ M & A の流れの説明やコンサルティング業務の範囲が明確であり具体的であるか。
④ 着手金・報酬が明確であるか。
(高額の報酬でしつかり認識しておく)
⑤ 担当者の人間性 (人柄)
⇒ 親身になり対応してくれるか。

(6) 情報漏洩防止

自分自身の言動・行動が一歩、危ない!

① 検討段階から知人・親戚等の外部はもちろん役員・社員に絶対に話しをしない。
② 必要に応じて話す相手や内容を限定する。

⇒ **M & A の失敗、社内での混乱、風評被害を防止する**

7. 事業承継 (M & A) の流れ【事例】

仲介者: 税理士事務所、金融機関等

事業承継 (M & A) の手順 M & A のプロセス

期間 仲介者の決定~譲渡 8ヶ月から2,3年

幹事報告 (幹事 松岡泰光)

クラブより
1) 第11回定例理事会報告。
今後の行事



6月11日(土)	地区ロータリーアクト研修会	津久見市	津久見市民会館
6月12日(日)			

■ロータリー情報の時間

(ロータリー情報担当委員 鈴木義親)



「今は昔」・・・今となっては昔のことでありますが国際ロータリー創立から117年が経過いたしました。日本ロータリークラブが設立されて102年が経過し、熊本ロータリークラブが遅れること1939年に誕生し、熊本地区でも80年以上の歴史を重ねております。このように長いロータリー歴史の中で、我が熊本東南ロータリークラブも38年というロータリークラブ活動を積み重ねて2年後の2025年4月4日に周年行事の40周年式典を迎えようとしております。当クラブは熊本東ロータリークラブ創立20周年記念行事の一環として「新クラブ設立を」という名題の下、1984年(昭和59年)4月4日に創立総会を迎えました。当時の273地区(熊本・大分・宮崎・鹿児島)4件で92番目、日本で1610番目として誕生、熊本東南ロータリークラブは県内で27番目、熊本市域で7番目のクラブであり会員は35名でした。昭和59年1月に新クラブのキーマン5名が参集、新メンバーの選考、そして新クラブ設立準備委員会が発足いたしました。月に1回～2回の準備委員会を経て3月21日に設立総会前の第1回例会が開かれました。創立総会前のリハーサルであったと憶しております。

■委員会報告

(青少年奉仕担当 宮川義行)



5月13日、14日、大分での地区大会に参加された皆さんお疲れ様でした。今回は特別参加としてローターアクト、米山学友、米山奨学生も多数参加しました。紹介もされていました。いよいよローターアクトもロータリーと同じ土俵に立つことになってきたんだなと実感しました。5月22日はグループ留学生交流が波野高原やすらぎ交流館で開催されます。東南ローターアクトからも2名参加します。5月24日は5月第2例会が中央公民館で開催されます。現在会員数は11名になっています。皆様の参加をお待ちしております。

■出席報告(出席・プログラム担当 松田和成)

月日	会員数	出席者数	MU	修正出席者数	出席率(%)
05月04日	休会				
05月18日	44 (免4) 40	32 (Zoom1)			80.00

☆出席免除

05月18日
住江正治 島村徹男 志賀重人
古庄浩二



■スマイル報告

(親睦・スマイル担当委員 草村安宏)



◎古田哲朗 10,000円
昨日、熊本東南のバンドの練習をしました。家族会でのオファーがあれば受ける予定です。ただ、練習が必要なのでオファーは早めをお願いします。今日は早退するので、お詫びも含めてスマイルします。



◎中島祐爾 10,000円
先週末、大分での地区大会参加の皆様、お疲れ様でした。夜も2日間盛り上がり、日曜日は山田会長エレクトと会員増強セミナーに参加して帰りました。セミナーも大変勉強になりました。



◎小野川善久 5,000円
ご無沙汰しております。久しぶりの例会で、まるで新入会員の気分です。子供が保育園に今週から預けることができましたので、少しばかり余裕が出来たかなと思います。夜の会合の方は、まだ今しばらく解禁にはなりそうもありません。先日の中央RCのコンペに参加された会員の皆様にはお世話になりました。家内に代わり御礼申し上げます。



◎彌富照皇 5,000円
遅くなりまして申し訳ございません。結婚記念日お祝い有り難うございます。



◎出先教明 5,000円
久しぶりに例会に参加しました。昨年からの誕生日、結婚記念日などのお祝いを頂きありがとうございました。



◎吉田嘉昭 3,000円
先週の地区大会に多くの会員に出席頂きましてありがとうございました。お疲れ様でした。



◎杉本整哉 2,000円
地区大会へ出席された皆様、お疲れ様でした。



◎宮川義行 1,000円
先週の金・土・日、久しぶりに大分で過ごしました。地区大会に参加された皆様お疲れ様でした。昼も夜もイベントがあったので大変だったと思います。ゴルフは残念でした。久しぶりの対面での大会に、参加者の皆様の嬉しそうな顔が忘れられません。ドラムタオの演奏もコシノジュンコさんの講演も素晴らしかったです。日曜日は天気に恵まれ、国東半島の花NEZUMI食堂に寄って別府湾城島高原、由布岳を通過して湯平温泉の友人の別荘に顔を出して寄る帰ってきました。楽しい3日間でした。

○幹事部会（杉本整哉）



「クラブ幹事の仕事（My Rotary より）」

- 1 My Rotary を活用する：幹事の仕事をこなすための第一歩
- 2 クラブの管理運営：効率的な運営を支えるために
- 3 会員データの管理：事務局とクラブをつなぐ
- 4 財務：会費、人頭分担金、財団寄付の支払いをする
- 5 記録の管理：クラブ規定を確認し、資料を管理する
- 6 リソース：クラブ運営のための相談相手と資料

○管理運営部門（福井 学）



2022 年度～ 2023 年度 2720 地区の管理運営部門の研修協議会（オンライン）

2022 年 4 月 22 日（土）13：00～15：00 開催

部門長：宇佐 R C 本庄伸子 副部門長：玉名 R C 大石勉

- ①管理運営委員会 委員長に人吉中央 R C 村田裕子（委員 8 名）
 - ②クラブ戦略委員会 委員長に玉名 R C 大石勉（委員 10 名）
- 総勢 21 名にて組織

管理運営部門（①管理運営委員会 ②クラブ戦略計画委員会）の方針と取り組み

1 管理運営部門テーマ 「多様性と伝統を大切にクラブ運営」

2 方針

- ①社会情勢の変化や地域性に柔軟に対応できるクラブ運営を行う。例会や各種活動を臨機応変に開催し、クラブ内の意思疎通と情報共有を行える環境づくりを応援する。
- ②地区内、クラブ内のオンラインの研修や会合に積極的に参加して会員のモチベーションの保持を図る。
- ③今までとは違う環境下での悩みに対して、地区内の他クラブの情報収集や共有を図る。
- ④年齢や会員歴を超えた結びつきを深めるような行事や例会プログラムの情報を提供する。

3 取り組み

- ①出前管理運営セミナーに対応するための部門内研修
- ②現在のクラブ運営の現状や新しい取り組みについてアンケートや電話での情報収集
- ③出前セミナーでの各種情報提供
- ④新会員向けの研修のサポート

部門長 宇佐 R C 本庄 伸子

管理運営委員会の方針と取り組み

- 1 クラブ管理運営の情報を提供する
- 2 地区スローガン「友情いっぱいの仲間」を築く主体として自覚を持つ
- 3 出前セミナー（ZOOM、ハイブリッド）を実施する

クラブ管理運営委員会の役割は、各ロータリアンがロータリーについての知識を深め、各クラブが独自の奉仕を行う土台として

自クラブの管理並びに運営を効果的に行えるよう情報提供する事です。

委員長 人吉中央 R C 村田 優子

クラブ戦略計画委員会 方針と取り組み

一歩踏み出す、クラブ戦略計画

1 クラブ戦略計画は、3 年～ 5 年先の理想の姿をクラブ会員全員で話し合うことで、会員のクラブに対するモチベーションを上げながらロータリークラブ特有の単年度制という弊害をカバーしつつ、中長期的な課題や目標を共有してクラブを前進させていくものです。

2 実施目標

- ①様々なツールを活用して、戦略計画立案に一歩踏み出す
内容として 7 月に実施される「クラブ活性化ワークショップ」と連動し「クラブの健康チェック」「クラブ会員満足度チェック」「戦略計画立案ガイド」等のツールを活用しながら、戦略計画の立案に向けてのクラブのサポートをする
- ②クラブビジョン声明作成の推進

委員長 玉名 R C 大石勉

新会員研修

地区内のクラブに入会された会員向けのセミナーを行う

2022 年 7 月～ 2023 年 6 月の間に 3 回～ 4 回の開催予定

クラブ管理運営委員会 前田日出夫委員長 代理 福井学

○公共イメージ部門（松岡泰光）



部門長 波佐間英樹（熊本中央 RC）

副部門長 松尾 巧（由布院 RC）

1 公共イメージ部門の活動方針

ジェニファー・ジョーンズ国際ロータリー会長の年度テーマは「イマジンロータリー」です。このテーマは、ロータリアンが明るい未来を想像しましょう。という事です。ポリオも無く、安全な水が飲むことが出来、疾病もなく、全ての子どもが本を読むことができる世界を願っています。そのための優しさ、希望、愛、平和がすなわち『イマジンロータリー』なのです。

堀川ガバナーエレクトのご挨拶には『例年とは少し違った方法で、「元気あるクラブづくりをサポートする」ことを目的とした、研修委員会を中心に、この地区チーム研修～ PETS ～地区研修協議会と企画・運営をしております。』とのこと。また、公共イメージ部門に対してスローガンには『メディア対応ワンストップ化。奉仕活動の取材依頼を公共イメージ部門でお引き受け。出前セミナーの活発化』など指示をいただいております。

という事で本年度はコロナ禍の先もまだ見えない状態ですので少

しずつ動けるように、まずは情報を頭の中に仕入れていただき、行動できるように頑張りたいと思いますのでよろしくお願い致します。

※公共イメージに関する現状と求められる活動

現状：

『陰徳精神』による『控え目』で『消極的が美德』とする 広報活動団体としての理念やミッションに関する一般的なイメージが薄い結果的に新会員の増強活動がなかなか進捗せず会員減少という事態

求められる活動：一般の方に

『ロータリーとは何か』『他の団体とどう違うのか』『なぜロータリーは大切なのか』を理解してもらうという課題のもとロータリーと人々に伝える方法を考え直す必要がある。『知られていないことは、存在しないことと同じ』である。どんなに素晴らしい活動を行っても、これが広く一般の方々に伝わらなければ、ロータリーの存在価値は向上せず、各種活動への協力は得られず、意欲に溢れた人材も集まらないと言うことを共通認識とした、積極的な広報活動が不可欠である。

2 委員会の活動方針

昨年度より変化いたします。マイロータリー登録に関しては会員増強にかかりました。

公共イメージ部門では下記を重点事項として活動していきます。

- ①メディア対応ワンストップ(マニュアル製作中)
- ②活動の投稿のやり方(マニュアル製作中)
- ③上記レクチャーを出張セミナー

・各ロータリークラブでの活動をテレビや新聞などのメディアを利用して、大分、熊本の県民の方々へ活動内容を周知していきたいと考えています。これはコロナ禍などにより会員減少の歯止めをかけ、会員増強のためのイメージアップにも一躍を担う事にもなります。そのために各テレビ局、新聞社に各ロータリーからワンストップで活動に対しての取材の依頼が出来るようなシステムづくりをしていきたいと思います。各ロータリークラブでもそれぞれ依頼しやすいテレビ局と新聞社があるかと思います。逆にどこに連絡したら良いのだろうかと考えていらっしゃるクラブがあれば窓口を開いて直接取材依頼を受け入れてもらえるように繋がりを構築出来るようにと考えています。

・できればガバナー月信からロータリーの友、そしてロータリーショーケースと連携して一回の投稿で連鎖してくれれば良いのですが、それはやはり難しいようですので、一旦記事をワードなどで仕上げたコピーペーストで三 箇所へ投稿すると言った方法も良いかと思いますが、各ロータリークラブのホームページへ投稿した物をペーストしていくといった方法が有効かと思えます。
メディアを利用した公共イメージを上げていく策を考えていけたらと思います。

最後に『入りて学び、出でて奉仕せよ』を実行し部門での出張セミナーも活発に活動いたしたいと存じます。

○会員増強部門(中島祐爾)

「衛星クラブとは」



- ・2013～導入
- ・通常は新クラブ設立には20名必要→衛星クラブは8名で結成可能
- ・異なる環境で社会奉仕ができる
- ・地域RCがスポンサーとなり、正式にはスポンサークラブの会員となる
- ・会員20名以上となった場合、独立したRCとなることできる
- ・衛星クラブでは会長ではなく議長と呼ぶ
- ・福岡東和あけぼもR衛星クラブ 10名
毎週水曜日 18:45～19:30 食事無し
- ・大分 杵築 One Heart R衛星クラブ
2021年4月3日設立
親クラブ 杵築RC
- ・大分 OliOli 衛星クラブ
2021年9月15日設立
親クラブ 大分キャピタルRC
- ・現在RI第2720地区は2クラブ

■点鐘

(編集者 沼田敏雄)

2021-2022 地区大会 2022/5/13～15
大分市 大分ホルトホール

